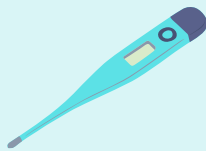


VÄNSTERN SATSAR

på sjukvården i Region Stockholm

Det är när vi står tillsammans som vi bäst kan stå emot utmaningar och klara kriser. Pandemin har gjort bristerna i sjukvården uppenbara för alla. Många år av privatiseringar och ständig jakt på effektiviseringar har gjort vården till en plånboksfråga. Vänsterpartiet vill satsa stora resurser på hälso- och sjukvården i hela regionen för en jämlik sjukvård med bättre villkor för vårdpersonalen.



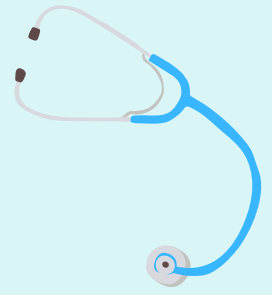
Att föda ska vara tryggt & säkert

En trygg och säker förlossning är en självklarhet, tycker vi i Vänsterpartiet. Vi ska inte tvingas föda våra barn på överfyllda förlossningsavdelningar med utmattade barnmorskor. Vänsterpartiet vill att barnmorskor och undersköterskor inom förlossningsvården ska ha en kortare arbetstid och en bra arbetsmiljö. Fler förlossningsplatser behövs omgående.

- ✓ Tillför 1 000 nya förlossningsplatser på Karolinska sjukhuset.
- ✓ En barnmorska per födande kvinna i aktivt förlossningsarbete.
- ✓ Sammanhållna vårdkedjor där MVC, BB och BVC knyts ihop bättre.

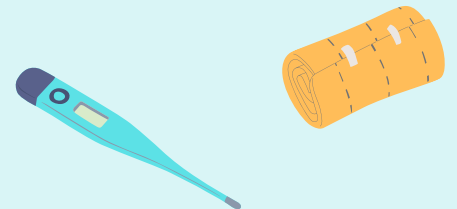


Personalmiljard till vården – en feministisk reform



På grund av den usla arbetsmiljön inom vården har vi en extrem vårdkris i Stockholms region sen långt innan pandemins början. Toppstyrning, minutstyrning samt en vinstdriven vårdmarknad får sjukhusen och vårdcentralerna att gå på knäna. Många som jobbar i vården orkar inte. Dessutom är detta kvinnodominerade yrken där många, utöver sin arbetssituation, även tar störst ansvar för det obetalda arbetet i samhället.

Vänsterpartiet tror på vårdpersonalen. Dem är de bästa på att bedriva vård utifrån sina yrkesroller, sin kunskap och sin erfarenhet. För oss är det helt avgörande att vård- och omsorgspersonal har bra arbetsvillkor och förutsättningar att utvecklas. Vi arbetar för att vårdanställda ska ha högre löner, fler kollegor, en bättre arbetsmiljö och kollektivavtal.



- ✓ Genomför ett löneyft för de underbetalda kvinnodominerade yrkena och högre ingångslöner för specialistsjuksköterskor och undersköterskor.
- ✓ Inför betald vidareutbildning och en god löneutveckling i den patientnära verksamheten.
- ✓ Ta bort karensdagen och stegvis inför sex timmars arbetsdag, med bibehållen lön.

