

# Överenskommelse gällande ansvarsfördelning vid anställning i partiförening inom Vänsterpartiet Storstockholm.

Denna överenskommelse gäller anställningar av personal i Vänsterpartiet Storstockholms partiföreningar och är särskilt inriktad på kortare valanställningar. Den omfattar inte personal anställd genom kommuner eller annan formell arbetsgivare.

- Vänsterpartiet Storstockholms sköter det administrativa arbete som en anställning ger upphov till. Efter att löneadministration är utförd faktureras partiföreningen för de kostnader som anställningen innebär. Faktureringen sker som regel löpande.
- Partiföreningen utser vem som ska anställas i dialog med distriktet. Om Vänsterpartiet Storstockholm har särskilda skäl som talar emot den som föreslås anställas ska frågan lösas mellan förening och distrikt i samtal innan den enskilde sökande vidtalas.
- Vardaglig arbetsledning ligger på den partiföreningsstyrelse som valt att anställa, och Vänsterpartiet Storstockholm är formell arbetsgivare. Partiföreningsstyrelsen åtar sig att utse en person med särskilt ansvar för aktiv arbetsledning, vilket innebär att den anställde enbart ska behöva ta emot arbetsledning från denna person.
- Avvikelser som påverkar löneutbetalningen (sjukdom, vård av barn, tjänstledighet, helgarbete etc.) ska lämnas in genom digitalt tidsrapporteringsystem senast den 6:e varje månad för föregående månad. Komptid/flextid betalas ej ut kontant, utan ska tas ut kontinuerligt under anställningstiden. Se förteckning över kollektivavtalets innehåll separat.
- Vänsterpartiet Storstockholm lyder under ingånget kollektivavtal med Fremia. Se särskild förteckning över kollektivavtalets innehåll och vägledning vid lönesättning. Handels/Fremia tillhandahåller även en mall för anställningsavtal.
- Det formella ansvaret för den anställdes arbetsmiljö åligger Vänsterpartiet Storstockholm men den utsedda arbetsledaren i föreningen åtar sig genom denna överenskommelse att vidta de åtgärder som behövs för att den anställde ska ha en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö enligt gällande lagstiftning och andra bestämmelser. Vid behov eller om risk för tvist uppstår är arbetsledaren skyldig att informera och följa råd från Vänsterpartiet Storstockholm.
- Vänsterpartiet Storstockholm äger rätt att agera arbetsgivarpart i relation till den anställde i alla avseende så bedöms krävas. Partiföreningen ska informeras i de fall så sker.

---

Datum och ort

---

Datum och ort

---

Datum och ort

---

Partiförenings ordförande,  
namnförtydligande

---

Arbetsledare  
namnförtydligande

---

Kanslichef Vänsterpartiet  
Storstockholm, namnförtydligande

---

Partiförenings ordförandes signatur

---

Arbetsledares signatur

---

Kanslichef Vänsterpartiet  
Storstockholm, signatur