

BEFATTNINGSBESKRIVNING:

Titel på tjänst

Medarbetare:

Arbetsleds av: Vicci Friberg

Befattningsbeskrivningen är ett viktigt verktyg för medarbetare och chefer för att på ett tydligt sätt säkerställa att båda parter har en gemensam bild av vilka krav och förväntningar som ställs på medarbetaren.

Alla befattningar kan förändras i linje med organisationens behov och därför ska befattningsbeskrivningen ses över regelbundet. Detta sker i samband med avstämningar eller då det finns behov av förtydliganden och justeringar av uppdraget. Gemensamt för alla tjänster är att det ska finnas möjlighet för egen utveckling.

Jag som jobbar på Vänsterpartiet Storstockholm bidrar till organisationens utveckling genom att jag:

- Försöker alltid efter bästa förmåga vara ett föredöme samt en god representant för partiet med utgångspunkt i våra värderingar
- Söker aktivt nya kunskaper, färdigheter och kontakter som krävs för att utveckla mig själv, befattningen och organisationen
- Har ett ansvar för att använda den tid och de resurser som finns på bästa sätt. På så sätt underlättar jag för organisationen, samtidigt som jag värnar om mitt eget välmående
- Engagerar mig i och utför uppgifter och uppdrag som är gemensamma för organisationen när det behövs
- Deltar aktivt i organisationens möten och aktiviteter, och tar ansvar för att jag själv och andra ska kunna ta del av dessa
- Söker aktivt information, framförallt genom Teams och arbetsplatsen delade dokument, om organisationens aktiviteter, resultat och mål samt omvärldsbevakning
- Delar aktivt med mig av nya kunskaper och kompetenser till mina kollegor
- Reflekterar över mitt uppdrag och söker aktivt nya och bättre arbetssätt

Befattningens ansvar och omfattning, % och eventuell varaktighet:

Här listas tjänstens övergripande ansvar.

Mål för tjänsten: Mål formuleras för tjänsten utifrån beskrivningen ovan och rankas utifrån prioriteringar i verksamheten, görs i samråd mellan medarbetare och chef

Vänsterpartiet Storstockholm

storstockholm@vansterpartiet.se

www.storstockholm.vansterpartiet.se



Högt prioriterade mål

Medel prioriterade mål

Lågt prioriterade mål

Planering

Här görs en överblick om vad som händer under det kommande året, en möjlighet att se när i tiden olika saker kan genomföras och när det blir uppenbart att arbetstoppar inträder. Även här görs en prioritering i samråd mellan medarbetare och chef.

Kvartal 1

Högt prioriterade mål

Medel prioriterade mål

Lågt prioriterade mål

Kvartal 2

Högt prioriterade mål

Medel prioriterade mål

Lågt prioriterade mål

Kvartal 3

Högt prioriterade mål

Medel prioriterade mål

Lågt prioriterade mål

Kvartal 4

Högt prioriterade mål

Medel prioriterade mål

Lågt prioriterade mål

