

Distriktsårskonferens
16-17 mars 2013

Verksamhetsplan 2013

Distriktsstyrelsen förslag

Bilaga:

Organisationsutredningens betänkande 2012

Några steg på vägen mot ett vassare distrikt





Inledning

- 1 Under verksamhetsåret 2013 läggs grunden till det som ska bli en valseger för Vänsterpartiet Storstockholm. Om vi ska kunna byta politik och byta regering, så måste vi nå framgångar i landets storstadsregioner i allmänhet, och i huvudstadsregionen i synnerhet. Därför blir detta verksamhetsår ett mycket avgörande år för vår förmåga att skapa en politik som förändrar vårt samhälle och som gör att vi vinner val.
- 2 Under året kommer vårt arbete med att bli ett tydligare och mer förtroendeingivande parti att fortsätta. Vi kommer göra prioriteringar som gör att vi kan ägna mer energi åt de frågor som har störst betydelse för regionens invånare och för vår förmåga att skörda politiska framgångar. Under året ska merparten av distriktets organisatoriska och politiska energi läggas på fokusfrågan bostadsbyggande. Men vi ska även driva partiets centrala frågor.
- 3 Distriktet kommer under året också att genomföra organisatoriska förändringar i syfte att bli ett vassare parti. En organisationsutredning har presenterats och dess förslag till utveckling ska implementeras. En avgörande utmaning är att skapa förutsättningar för Vänsterpartiet Storstockholm att bli en starkare politisk aktör som utvecklar och driver politiska frågor. Detta sker dels i samarbete med våra parlamentariska grupper i länet, dels genom ett mer politiskt inriktat stöd till partiföreningarna. Distriktet måste också stärka den politiska inriktningen för att kunna driva de frågor som är viktiga för partiet på nationell nivå i regionen.
- 4 Detta verksamhetsår är också det år då vi stärker det internfeministiska arbetet. Vi behöver inta en feministisk frontposition i politiken. Det förutsätter att vi i vår egen organisation i såväl ideologi som i praktik är feministiska i alla sammanhang.
- 5 Låt 2013 bli det år då vi vässar vår organisation och vår politik så att vi kan vinna de framgångar som vår politik förtjänar och som vårt samhälle behöver.

Politiska fokusfrågor

- 6 Som vi skriver i valstrategin ska valrörelsen sträcka sig längre än den intensiva månaden innan valdagen. Valrörelsen ska vara en del av vårt vardagliga politiska arbete. Därför bör valstrategins frågor genomsyra detta års verksamhet. Huvudfokus ska ligga på frågan om bostadsbyggande. Men vi ska även driva partiets centrala frågor om att stoppa vinsterna i välfärden och för ett bättre arbetsliv.
- 7 Bostadsbristen är omfattande i Stockholmsregionen och drabbar framför allt ungdomar, studenter, äldre och personer med otrygga anställningar som har små möjligheter att köpa sig en egen bostad. Vänsterpartiet spelar här en viktig roll i det att vi arbetar för att det ska byggas fler klimatsmarta hyresrätter med rimliga hyror. Förra året fokuserade vårt politikutvecklande arbete på att samordna distriktets partiföreningar för att uppnå vår målsättning om att visa vart och hur Vänsterpartiet vill bygga bort bostadsbristen. Vi tar med oss de positiva erfarenheterna från det arbetet och går detta verksamhetsår vidare med att utveckla vår politik för att pressa hyrorna i nyproducerade lägenheter. Vi har i distriktet och i partiet som helhet även en viktig uppgift att utveckla en tydligare politik kring hur vi ska kunna bygga bostäder åt alla med så små avtryck som möjligt i vår miljö och vårt klimat. De bostäder som byggs idag får betydelse för många framtida generationers möjlighet att leva hållbart.

- 8 Vad gäller arbetslivsfrågorna ska distriktet uppmuntra partiföreningarna att kampanja utifrån partiets centrala upplägg. I fokus står att involvera fler fackligt aktiva medlemmar i arbetet samt att belysa frågor om stress, underbemanning och pressade villkor i arbetslivet. En annan viktig del är att Vänsterpartister i fullmäktigeförsamlingar tar strid för bättre villkor för den egna personalen, men också tydligare krav i upphandlad verksamhet.
- 9 För att stoppa vinsterna i välfärden bör distriktet tillsammans med landstingsgruppen utveckla vår regionala politik inom sjukvårdsområdet, samt om möjligt tillsammans med våra kommunpolitiker utveckla vår politik inom skola och omsorg. Det arbetet kan samköras med partiet centralt som arbetar med att utveckla strategier för att ta tillbaka privatiserad verksamhet och för att utveckla den offentliga sektorn. Även här vore det värdefullt att engagera fackligt aktiva medlemmar som arbetar inom välfärdsyrkena.
- 10 Det är viktigt att vi lyfter fram våra profilfrågor som feministiska frågor. För till exempel frågan om vinststopp i välfärden ska vi visa att det handlar om kvinnodominerade arbetsplatser och där Vänsterpartiets politik innebär fler händer i välfärden och därmed mindre stress för de anställda.
- 11 Men det räcker inte med att ha en bra politik. Många människor sympatiserar med Vänsterpartiets värderingar, men tror inte att vi kan genomföra politiken i praktiken. Därför ska vi under kommande verksamhetsår även arbeta med att hitta former för att presentera vår politik som trovärdig och genomförbar.
- 12 Slutligen bör vårt arbete med fokusfrågorna även syfta till att pressa tillbaka främlingsfientliga krafter. Det är svårt att bekämpa rasism utan att ha lösningar på de problem som i sig skapar rasism. Vänsterpartiets politik visar på dessa lösningar. Rasismen är en reaktion på ett ojämlikt samhälle och här måste Vänsterpartiet tydligt visa på alternativen till de enkla lösningarna.
- Åtaganden till distriktsstyrelsen**
- 13
- Fokusera på frågan om bostadsbyggande och utveckla distriktets politik för att bygga klimatsmarta hyresrätter med rimliga hyror.
 - Driva den centrala kampanjen om bättre arbetslivsvillkor, främst genom fackliga utskottet och fackligt aktiva medlemmar.
 - Tillsammans med landstings- och kommunpolitiker utveckla distriktets politik för att stoppa vinsterna i välfärden.
 - Arbeta strategiskt för att presentera trovärdig och genomförbar politik på dessa områden.
 - Stärka samordningen mellan distriktets parlamentariska grupper och kopplingen mellan inom- och utomparlamentariskt arbete.
 - Arbeta aktivt med att lyfta fram våra profilfrågor som feministiska frågor.

Organisatoriska utmaningar

Vässa distriktet

- 14 Organisationsutredningen år 2012 föreslår en rad förändringar av hur distriktet organiserar sig och sin verksamhet. Utredningen föreslår en smidigare och mer effektiv organisation, en tätare koppling till och samverkan med parlamentariker i kommunerna och i landstinget, och en stegvis utveckling mot en organisation som kan ge mer politiskt stöd till föreningarna. Distriktsstyrelsen bör konkretisera på vilket sätt distriktet bör gå vidare med respektive förslag som organisationsutredningen överlämnat till distriktet. Vissa delar av organisationsutredningens förslag nämns särskilt i denna verksamhetsplan för att dess verkställighet ska säkerställas. Bakgrunden och motiveringen kring dessa framgår i rapporten från organisationsutredningen.

Åtaganden till distriktsstyrelsen

- 15
- Ge Vänsterpartiets landstingsgrupp i uppdrag att, i samarbete med distriktsstyrelsen, ansvara för gruppledarträffarna vilka bör äga rum minst tre gånger per år.
 - Föra in landstingspolitik som en stående punkt på distriktsstyrelsemötenas dagordning. Denna bör föredras av någon från landstingsgruppen.
 - Genomföra en översyn av vilket administrativt, organisatoriskt och politiskt stöd från distriktsexpeditionen partiföreningarna får, behöver, och skulle ha nytta av. Detta i syfte att skapa en ökad balans av stöd där det politiska stödet kan få en större andel av det stöd som ges idag.
 - Om möjligt utveckla distriktsexpeditionen utifrån befintliga resurser samt utifrån organisationsutredningens förslag om att öka det politiska och administrativa stödet till distriktsstyrelsen genom en ny tjänst, samt förslag om att renodla styrningen.
 - Skriva motion till kommande kongress om att utöka distriktets möjlighet att ha tvååriga mandatperioder så att det även blir möjligt att enbart ha distriktsårskonferens vartannat år och välja hela styrelsen samtidigt vartannat år.
 - Arbeta fram ett sätt för distriktet att, i linje med organisationsutredningens förslag, övergå till tvååriga mandatperioder med start år 2014.
 - Utreda och arbeta proaktivt för att Vänsterpartiet, såväl internt som i parlamentariska församlingar, representativt speglar partiets väljarbas.

Åtaganden till valberedningen

- 16
- Ge valberedningen i uppdrag att förbereda valet av ny distriktsstyrelse utifrån att nästkommande styrelse ska bestå av nio ledamöter, samtliga ordinarie.
 - Uppmana valberedningen att föreslå en styrelse som bland annat rymmer representation från landstingsgruppen, från parlamentariska församlingar i kommuner samt om möjligt också från riksdagsgruppen.

Rusta upp vår kampanjorganisation

- 17
- Distriktsstyrelsen har ett övergripande ansvar för att implementera och sjösätta hela den valstrategi som antas av årskonferensen. Vi väljer dock att lyfta in en av de största organisatoriska utmaningarna i valstrategin till verksamhetsplanen, nämligen att stärka distriktets och partiföreningarnas kampanjorganisation. Det gäller såväl planeringen av kampanjarbetet som att arbeta in former för att på ett systematiskt och effektivt sätt möta medborgarna för att föra ut Vänsterpartiets politik. Vi ska också sänka tröskeln in i Vänsterpartiet för att aktivera fler medlemmar samt hitta en balans mellan uthållighet och variation i kommunikationsformerna. En målsättning är att alla partiföreningar i slutet av året har rutin och finner glädje i kampanjarbete.

- 18 Åtagande till distriktsstyrelsen**
- Arbeta för att stärka distriktets och partiföreningarnas kampanjorganisation.
 - Ansvara för att sjösätta och implementera den av årskonferensen antagna valstrategin.
 - Delta i centralt utlysta förvalskampanjer och andra centrala valförberedelser.
- 19 Internfeministiskt arbete**
- Vänsterpartiet är ett feministiskt parti. Detta ska synas på alla nivåer och i allt vi gör, även i vår interna organisation. Vi ska därför alltid ha ett internfeministiskt perspektiv när vi fördelar arbetsuppgifter, tillsätter utskott och arbetsgrupper, väljer personer till förtroendeuppdrag och planerar verksamheten. Under förra verksamhetsåret valdes en feministiskt ansvarig i distriktsstyrelsen vilket är en del i att säkerställa ett feministiskt fokus. Distriktsstyrelsen ska arbeta för att implementera den internfeministiska handlingsplanen i distriktet och partiföreningarna. Distriktet ska även arbeta för att stärka kvinnor i partiet genom att arrangera en spetsutbildning för kvinnliga parlamentariker samt en retorikutbildning för kvinnor.
- 22 Åtagande till distriktsstyrelsen**
- Arbeta för att implementera den internfeministiska handlingsplanen i distriktet och partiföreningarna.
 - Stärka kvinnor i partiet genom att arrangera en spetsutbildning för kvinnliga parlamentariker samt en retorikutbildning för kvinnor.
- 23 Stärk partiföreningarna**
- Under förra verksamhetsåret var en av utmaningarna att stötta och stärka partiföreningarna. Detta har slagit väl ut. Stödsystemet för särskilt prioriterade föreningar bör fortsätta och utvecklas. Även arbetet med att stärka alla föreningsstyrelser bör fortsätta genom att distriktet arrangerar "Kurs för nya styrelser" samt fortsättningsstudier för hela styrelserna.
- 24 Åtagande till distriktsstyrelsen**
- Fortsätta arbetet med stödsystem för särskilt prioriterade partiföreningar.
 - Arrangera "Kurs för nya i styrelsen" samt fortsättningsstudier för hela styrelsen.
- 25 Utskott – fördelning, delegering och engagemang**
- Distriktet har omkring 3500 medlemmar, vi gör anspråk på att ha en politik för alla områden där politiska lösningar eller stöd behövs. Allt detta engagemang kan inte rymmas inom verksamhetsplanen, allt kan inte heller förutses. För att kunna kanalisera våra medlemmars engagemang på bästa sätt, samt ge distriktsstyrelsen en möjlighet att delegera uppgifter och ansvar till de som är bäst lämpade att hantera frågan, behövs utskott och nätverk med ansvar för olika politiska områden. Dessa behöver vara kompletterande till distriktsstyrelsens arbete, dess antal och politiska inriktning behöver vara flexibelt för att möta utmaningar som Vänsterpartiet i Stockholms län möter. Samtidigt behöver arbetet inom utskotten vara enkelt, mötes- och rapporteringsformer klara och tydliga, utskottens sammansättning behöver vara transparent och demokratisk. Under verksamhetsåret kommer utskottens arbete att vidareutvecklas.
- 26 Åtagande till distriktsstyrelsen**
- Se över vilka utskott det finns behov av, samt se till att dessa tillsätts och fungerar med tydligt ansvar och mandat.
 - Ta fram tydliga riktlinjer för distriktets utskott.

Bilaga:

Organisationsutredningens betänkande 2012

Några steg på vägen mot ett vassare distrikt



Inledning

Vänsterpartiet måste lyckas i val i Storstockholm för att på allvar kunna förändra samhället i en rättvis, jämställd och hållbar riktning. Distriktet har en viktig roll för att skapa och synliggöra vår politik i distriktet. Distriktet har också en avgörande roll för att partiföreningar och medlemmar ska ges de förutsättningar som behövs för att kunna bidra till valsegrar.

Distriktet måste således vara både en organisation som kan ge organisatoriskt stöd till partiföreningarna, och en organisation som kan ge ett politiskt inriktat stöd till partiföreningarna. Distriktet måste ha utrymme att driva och utveckla den politik som ska förändra samhället och fånga väljarnas intresse i Storstockholm.

Idag råder en slagsida i distriktet; där distriktet som organisation ägnar mer tid åt organisatoriska och administrativa frågor, och mycket lite tid åt rent politiska frågor. Om distriktets olika delar ska bli bättre samordnade och om vi ska kunna få inflytande över den politiska utvecklingen och vinna val i Storstockholm behövs ett större utrymme för att utveckla, diskutera och driva politik i distriktet. En annan utmaning är att göra distriktet till en smidigare organisation som kan agera snabbare och som kan frigöra tid för partiföreningar och distriktets eget arbete.

Denna utredning innehåller en rad förslag som ska stärka politikens roll i distriktet, som ska göra distriktet effektivare och mer relevant i arbetet som parlamentariker, föreningar och medlemmar bedriver.

Denna organisationsutredning har fått i uppdrag att verkställa distriktsårskonferensen önskan att utreda hur distriktet kan vässas för att vi ska kunna vinna val. Organisationsutredningen ska även ta hänsyn till den framtidsstrategi som partikongressen fattat beslut om.

Organisationsutredningen har tagit fram detta förslag genom att studera tidigare utredningar och en mängd dokumentation som rör distriktet, genom att genomföra ett dialogmöte med distriktets gruppleddare och ett dialogmöte med partiföreningsordföringar.

Organisationsutredningsgruppen har bestått av : Tobias Smedberg (sammankallande), Ann Mari Engel, Birgitta Sevefjord, John Hörnquist och Lorena Delgado Varas. Till gruppen valdes även Lisa Rasmussen som dock inte hade möjlighet att delta i arbetet.

Genom att vidta de steg mot förändring som föreslås i denna organisationsutredning kan partiet få en starkare roll i landets största region. Genom att skapa en organisation som är så vass att vi kan vinna valet i Storstockholm kan vi bidra till en ny politik och ny regering: i kommuner, i landsting och i landet.

Organisationsutredningen den 2 december 2012.

Distriktets roll

”Partidistriktets uppgift är att på grundval av partiprogram och övriga beslut vinna förtroende för partiet och verka för dess politik.” / Vänsterpartiets stadga.

Distriktet är ett medlemsorgan för partimedlemmar och partiföreningar i Storstockholm. Dess högsta beslutande organ är distriktsårskonferensen.

I distriktets verksamhet ryms många delar. Distriktet ska bland annat:

- ge medlemsföreningarna service och hjälp med utåtriktat arbete
- samordna aktiviteter mellan och inför val
- ansvara för regelbunden medlemsinformation
- kunna vara företrädare för partiet i gemensamma frågor av regional vikt och som regional aktör i nationella politiska frågor
- ordna studieverksamhet och kurser för nya medlemmar
- se till att gemensamma manifestationer som 1 maj, Pride etc. kan organiseras
- samverka med landstinget och de olika kommunerna i parlamentariska politiska frågor
- vara medlemmarnas forum för dialog med och inflytande på landstinget
- ha utskott och arbetsgrupper i viktiga övergripande frågor

Distriktsstyrelsens roll

”Distriktsstyrelsens uppgift är att på grundval av partiets program och utifrån distriktsårskonferensen beslut utveckla partiets politik i frågor som rör distriktet, leda och utveckla distriktets verksamhet politiskt och organisatoriskt, ansvara för distriktets ekonomi och administration, stödja partiföreningarnas arbete, genomföra distriktsarrangemang och särskilt ansvara för att studiearbete bedrivs.”
/Vänsterpartiets stadga.

Organisationsutredningen menar att det inte går att endast genom beslut få en styrelse att bli en starkare politisk ledning. Den blir en starkare politisk ledning först när den består av personer som har förutsättningar och uppdrag att leda utifrån ett mer politiskt perspektiv.

Det finns i dag en slagsida i där styrelsen ägnar mer tid åt de delar som är av organisatorisk och administrativ sort, och en liten del åt den del som handlar om att utveckla partiets politik i frågor som rör distriktet.

Styrelsen i allmänhet och verkställande utskottet i synnerhet, är verksam på ett sätt som förutsätter att dess ledamöter är mycket praktiskt involverade i distriktets verksamhet. Styrelseledamöternas engagemang kan idag bestå av allt från att skriva handlingar, kallelser och protokoll för styrelsens egna möten, till att vara mötesordförande vid partiföreningsträffar, dela ut flygblad vid manifestationer eller representera distriktet vid olika partiinterna träffar. Omfattande tid läggs också på skrivarbete och mötestid för att ta fram verksamhetsberättelse, verksamhetsplan, konkretisera verksamhetsplanen och förbereda distriktsårskonferens. Flera av dessa uppgifter skulle med fördel kunna utföras av expeditiionspersonal, utskottsledamöter eller andra aktiva i distriktet och partiföreningar

Att sitta i styrelsen är ett politiskt uppdrag, men ledamöterna får huvudsakligen verkställa organisatoriska beslut och utföra administrativa sysslor.

Tre viktiga steg för en starkare distriktsstyrelse

Det behövs således en ompositionering; från en styrelse som är administrativt och operativt utförande, till en styrelse som är beslutsfattande, strategisk, samordnande och politiskt skapande. Det skulle göra att distriktet blir bättre samordnat, att dess ledning stärks upp med tyngre politisk kompetens, och att dess företrädare ges bättre förutsättningar att bidra till intresse kring partiets politik i Storstockholm. Det gör också att det blir lättare för partistyrelse och centrala funktioner att dra nytta av distriktet som organisation i den så viktiga kampen för att vinna valet i huvudstadsregionen.

För att detta ska ske föreslår utredningen ett antal förändringar av styrelsen:

Steg 1. En starkare styrelse

Styrelsen bör i större utsträckning bestå av en blandning av ledamöter. Det behövs både dem med inflytelserika parlamentariska uppdrag eller med ett starkt politiskt fokus, och dem med andra kompetenser. Idag råder ett underskott på den förstnämnda kategorin. En större blandning gör styrelsen till en mer fungerande strategisk och politisk styrelse, och det gör att partiets samordning i distriktet underlättas. Det bör i styrelsen finnas representation från landstingsgruppen, från parlamentariska församlingar i kommuner samt om möjligt också från riksdagsgruppen.

Steg 2. Strategi och delegering istället för administration och genomförande

Om styrelsen också ska kunna bestå av personer med krävande parlamentariska uppgifter och gedigna politiska meriter från annan verksamhet kan styrelsen inte förväntas lägga omfattande tid på administration och genomförandeverksamhet. Styrelsen bör därför, om resurser kan frigöras, få en resurs i form av en politisk sekreterare, detta beskrivs närmare i kapitlet om förändringar av distrikts-expeditionen. För att det viktiga organisatoriska arbete som distriktsstyrelsen idag utför inte ska förfalla, behöver arbetet med aktiva och fungerande nätverk, utskott och arbetsgrupper utvecklas och mer av ansvaret för organisatoriska frågor delegeras till expeditionen.

Steg 3. Smidigare och effektivare styrelse

Med den nya och utvecklade roll styrelsen bör ha, behöver den inte längre vara lika stor. En stor styrelse är svårare att sammankalla och den kräver mer administration. Ledamöterna i den får svårare att få en tydlig roll och blir även anonyma i relation till medlemmar och partiföreningar som får svårt med att ha koll på vilka som är ledamöter i en stor styrelse. I en mindre styrelse måste alla ta ett större gemensamt ansvar.

Styrelseledamöternas roll är varken idag eller med dess nya fokus att vara representanter för sina partiföreningar.

Utredningen föreslår att styrelsen består av nio ledamöter som alla är ordinarie. Detta gör att styrelsen är tillräckligt liten för att den ska kunna arbeta smidigare och samarbeta bättre, men tillräckligt stor för att den ska kunna bestå av en mångfacetterad grupp av ledamöter som täcker ett brett perspektiv av åsikter, bakgrunder och politiska inriktningar.

Förändringar av expeditionen/stöd till föreningar

Utredningen menar att distriktet behöver hitta en balans mellan administrativt och organisatoriskt stöd till partiföreningarna; och politiskt och opinionsbildande stöd till föreningarna. Vi föreslår inte några drastiska omorganiseringar av distriktets expedition idag. Det stöd som partiföreningarna kan få idag bör de kunna fortsätta få också framöver.

Utredningen menar dock att det politiska stödet till både distriktsstyrelsen och till partiföreningarna behöver öka. Detta stöd kan se ut på olika sätt, det kan handla om att partiföreningarna får stöd med nyckeltal för att beräkna effekterna av privatiseringar i den egna kommunen/stadsdelen, att översätta nationella rapporter från partiet med lokalt nedbrytbara budskap och beskrivningar, att identifiera faktorer som har betydelse för väljarbeteenden etc.

I linje med våra övriga förslag så vill vi att distriktsstyrelsen ska spela en mer politisk roll. För att det ska vara möjligt behövs mer politiska underlag till distriktsstyrelsen än vad som idag kan erbjudas. Visst politiskt stöd ges idag till både föreningar och distriktsstyrelsen just genom ombudsmännens kampanjförberedelser och kampanjstöd. Detta bör utökas när möjlighet ges, vilket kan ske på olika sätt. Dels genom att innehåller i ombudsmannatjänsterna blir mer politiskt. Dels genom tillsättande av en politisk sekretartjänst på del- eller helst heltid.

I den mån nya resurser tillförs eller skapas bör expeditionen utvecklas så att den kan bistå med mer stöd för politikutveckling och opinionsbildning. En prioritering är att i första hand jobba för att partiföreningarna ska kunna jobba mer självständigt, och där är man på god väg dels genom styrelseutbildningar dels genom arbetet med de administrativa mallarna.

Eftersom det är utredningens uppfattning att antalet ombudsmän inte kan dras ned från nuvarande nivå, samtidigt som vi vill öka det politiska stödet, så föreslår vi en översyn av distriktets administrativa stöd till föreningarna. Distriktsstyrelsen bör genomföra en översyn över vilket administrativt stöd som idag ges till föreningarna och hur ansvarsfördelning mellan distrikt och föreningar kan optimeras för att möjliggöra ett ökat politiskt stöd. Vad gäller arbetet med sociala medier och ny teknik så bör befintliga informationsresurser på de samlade större fullmäktigekanslierna samordnas mer så att arbetet med sociala medier och ny teknik stärks.

Arbetsuppgifter för politisk sekreterare på distriktet och renodling av styrning och ledning

Utredningen vill när medel för detta kan frigöras skapa en resurs i form av en politisk sekreterare, som kan vara distriktsstyrelsens stöd. Denna person bör vara inadjungerad i verkställande utskottet, bistå styrelsen, verkställande utskottet och distriktsordföranden med politiska underlag/samordna framtagandet av politiska underlag.

Utredningen föreslår också en renodling av organisationssekretartjänstens roll till en ren kanslichefstjänst med ansvar för uppföljning och ledning av expeditionens organisatoriska och administrativa arbete samt arbetsledning. På så sätt kan det politiska och organisatoriska arbetet professionaliseras på expeditionen ytterligare ett steg i samma riktning som vid den förra organisationsförändringen på distriktet. Ansvaret för genomförandet av praktiska och organisatoriska frågor bör också delegeras i större utsträckning från verkställande utskottet och distriktsstyrelsen till expeditionen än idag.

Längre mandatperioder i distriktet

Organisationsutredningen vill att distriktet verkar för att inrätta tvååriga mandatperioder och menar att distriktets ettåriga mandatperioder innebär stora problem i verksamheten. Styrelsen som tillträder under våren behöver i regel våren och försommaren till att konkretisera sin verksamhetsplan, sommaren är svårt att bedriva verksamhet under och redan under mitten av hösten måste nästa distriktsårskonferens börja förberedas. Detta gör att den tid som distriktsstyrelsen kan arbeta med fokus på verksamhet och politik i praktiken är begränsad till mindre än ett halvår, i värsta fall begränsat till några få månader.

Ett ytterligare problem är att distriktsstyrelsen och distriktsexpeditionen utsätts för omfattande administration och organisatoriskt arbete i anslutning till distriktsårskonferenser. Även valberedningar och partiföreningar behöver lägga mycket arbetstid för att förbereda och genomföra distriktsårskonferensen.

Organisationsutredningen vill att distriktet ska kunna arbeta under tvååriga mandatperioder och att distriktsårskonferensen sammankallas vartannat år istället för varje år. Det är då det inte arrangeras distriktsårskonferens föreslår organisationsutredningen att en stor konferens med fokus på landstingsfrågor eller andra frågor som är politiskt viktiga för regionen arrangeras. Det blir ett tillfälle för landstingsvännen och partiföreningarna att diskutera och besluta i viktiga sakpolitiska frågor. Distriktsstyrelsen fastställer tema på dessa konferenser. På detta sätt samlas distriktet i större utsträckning kring politik. Trots att denna konferens förstås också kräver resurser så sparas mycket tid eftersom den har en annan form.

Det är idag stadgemässigt möjligt för distrikt att ha tvååriga mandatperioder. Dock säger stadgan att i de fall distrikt vill ha tvååriga mandatperioder så ska halva styrelsen väljas vartannat år och andra halvan vartannat år. Detta gör att styrelsen inte kan arbeta sig samman eftersom halva styrelsen varje år ska bytas ut. Distriktsårskonferens ska dessutom arrangeras varje år enligt stadgan vilket gör att det sätt som distriktet medges tvååriga mandatperioder idag fortfarande innebär lika mycket arbete för distrikt och partiföreningar och samma utmaningar i form av mycket få månader för att faktiskt fokusera på verksamhet.

Organisationsutredningen föreslår att distriktet till nästa partikongress motionerar om att ändra stadgan så att distrikt medges möjlighet att ha tvååriga mandatperioder där hela styrelsen kan väljas på samma mandattid och som innebär att distriktsårskonferens kan sammankallas vartannat år.

I väntan på stadgeändring föreslår organisationsutredningen att årskonferensen 2013 tar beslut om att övergå till en sådan här ordning. Då kan man redan 2014 kalla till en politisk konferens istället för en sedvanlig årskonferens. Väl där måste konferensen för att följa stadgan godkänna att inga val ska göras detta år. Begär årskonferensen att val ändå ska hållas så måste det då göras, men det är troligt att det inte ska behövas om årskonferensen innan tagit ställning för den nya modellen.

Stärk landstingsvänsterns och gruppledarnas roll i distriktet

Landstinget är det enda länsövergripande politiska organet förutom distriktsstyrelsen och har ansvar för kollektivtrafiken och hälso-och sjukvården med en budget på drygt 60 miljarder kronor. Då landstingspolitiken har så stor betydelse för medborgare i hela länet och för distriktet borde landstingsgruppens politiska arbete få större roll i distriktets verksamhet än det har idag.

Även gruppledarna i länets kommunfullmäktigen bör få en starkare roll i distriktet. De bör få en formell status som ett viktigt organ för att utforma den regionala politiken, i samråd med distriktsstyrelsen. Gruppledarträffarna ska äga rum minst tre gånger per år.

Här lyfts några förslag för att uppnå en starkare roll för gruppledarna och för landstingsgruppen.

För det första så borde rapport från landstingsgruppen vara en återkommande punkt på distriktsstyrelsens dagordning. På så sätt ges distriktsstyrelsen en möjlighet att följa och löpande framföra synpunkter på arbetet som görs i landstinget.

För det andra så borde v-kansliet i landstinget ges i uppdrag att tillsammans med distriktsstyrelsen ansvara för de organisatoriska förberedelserna och när så är möjligt hjälpa till med politiska underlag inför gruppledarträffarna. Träffarna kan hållas på landstingshuset som ligger centralt och med goda kommunikationer från hela länet. Dessutom finns i landstingshuset tillgång till bra sammanträdesrum samt övrig service.

Stockholms stads representantskap

Stockholms stads representantskap väljs av Stockholms stads partiföreningar och kallas till regelbundna möten för politiska frågor inom Stockholms stad. Det pågår ett arbete i en separat utredningsgrupp som hanterar representantskapets utveckling

Förslag till distriktsårskonferensen och distriktsstyrelsen

Vi vill överlämna följande förslag att gå vidare med. Vissa av förslagen är upp till distriktsstyrelsen att förvalta, andra förslag är upp till valberedning, distriktsårskonferens och partikongress att ta hänsyn till. Vi föreslår en rad förändringar vars effekter bör utvärderas när de har satt sig. På lång sikt kan det behövas fler förändringar och dessa förslag ska ses som de första stegen på den vägen.

- Från och med distriktsårskonferensen 2014 bör valberedningen ges i uppdrag att ta fram ett förslag till ny styrelse bestående av nio personer, samtliga ordinarie. Detta bör nämnas i distriktets verksamhetsplan för 2013.
- Från och med distriktsårskonferensen 2014 bör valberedningen föreslå, och årskonferensen besluta, om en styrelse där det finns representation från landstingsgruppen, från parlamentariska församlingar i kommuner samt om möjligt också från riksdagsgruppen. Detta bör nämnas i distriktets verksamhetsplan för 2013.
- Från och med verksamhetsåret 2013 bör distriktsstyrelsen successivt styra om sitt fokus, från att styrelseledamöterna är involverade genom administrativa och genomförande aktiviteter, till att bli mer inriktade mot beslutsfattande, strategisk, samordnande och politiskt skapande. Detta bör anges som viktigt mål för styrelsen i distriktets verksamhetsplan för 2013.
- Distriktsstyrelsen bör omvandla organisationssekreterartjänsten till en ren kanslichefstjänst.
- Om resurser frigörs bör en tjänst som politisk sekreterare till distriktsstyrelsen inrättas vid distriktsexpeditionen.
- Distriktsstyrelsen bör inleda en dialog med föreningarna om formerna för stödet till partiföreningarna för att kunna frigöra resurser i syfte att öka det politiska stödet. Detta bör finnas med i verksamhetsplanen för 2013.
- Distriktet bör motionera till nästa kongress om utökade möjligheter till tvååriga mandatperioder för distriktsstyrelse och med distriktsårskonferens vartannat år. I väntan på stadgeändring ska principbeslut tas på årskonferensen 2013 om att övergå till en sådan här ordning på det sätt som anges i utredningen. Detta bör finnas med i verksamhetsplanen för 2013.
- Vänsterpartiets landstingsgrupp bör ges i uppdrag att, i samarbete med distriktsstyrelsen, ansvara för gruppledarträffarna vilka bör äga rum minst tre gånger per år. Detta bör nämnas i distriktets verksamhetsplan för 2013.
- Landstingsgruppen bör snarast få en egen stående punkt i distriktsstyrelsens möten.
- Distriktsstyrelsen bör i dialog med de parlamentariska grupperna se över fördelningen av partistödet. Den pågående statliga utredningen kring partistödets användning i framtiden kan komma att påverka detta och måste beaktas.









Vänsterpartiet Storstockholm

Box 12660, 112 93 Stockholm
Besöksadress: Kungsgatan 84
storstockholm@vansterpartiet.se
storstockholm.vansterpartiet.se
08-654 13 10